

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Републички секретаријат за јавне политике
(назив органа јавне власти/послодавца)**

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац): | Назив:Републички секретаријат за јавне политике (у даљем тексту: РСЈП)
Седиште и адреса: Београд, Стари град, ул. Влајковићева бр.10
Број телефона: 011/3349-818
Електронска адреса: office@rsjp.gov.rs
Веб сајт: http://www.rsjp.gov.rs
Матични број: 17855719
ПИБ: 108539248 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | a) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења:30.12.2022.године;
д) Датум јавног објављивања: 30.12.2022.године;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
https://rsjp.gov.rs/sr/interna-akta/ |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | <p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, нездовољава и сл.):
одлично</p> <p>б) Списак посебних мера: употреба родно осетљивог језика, родно одговорно буџетирање у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу Секретаријата, промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова у органима управљања, континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и сл.</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
мере су донете са циљем побољшања стања родне равноправности у Републичком секретаријату за јавне политике</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: од дана доношења Плана за остваривање и унапређење родне равноправности</p> |

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:
спровођење и контрола примене посебних мера врши се континуирано у сарадњи свих запослених и радно ангажованих у РСЈП и у складу са Планом за остваривање и унапређење родне равноправности

Републички секретаријат за јавне политике је у сарадњи са донаторима спровео следеће активности које се односе на унапређење примене Теста утицаја на родну равноправност (у даљем тексту: Тест):

1. Пилотирање Теста на Нацрт закона о управљању привредним друштвима која су у власништву Републике Србије са Министарством привреде у јануару 2023. године, донатор је био GIZ;
2. Пилотирање Теста на Породични закон са Министарством за бригу о породици и демографију у јануару 2023. године, донатор је био GIZ;
3. Пилотирање Теста на Закон о младима са Министарством туризма и омладине у марта 2023. године, донатор је био GIZ.
4. Обука „Тест утицаја прописа на родну равноправност и увођење родне перспективе у процес припреме прописа“ за представнике МЉМПДД и РСЈП одржана 23. и 24. фебруара 2023. године, донатор је био GIZ“

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
посебне мере се примењују до постизања циљева због којих су прописане

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

У структури колектива Републичког секретаријата за јавне политике заступљеније су жене. Приликом расписивања конкурса за пријем у радни однос, РСЈП нема утицаја на полну структуру пријављених кандидата и кандидаткиња, где су већи број пријављене жене. Приликом селекције кандидата, у обзир се узимају потребне компетенције које кандидат или кандидаткиња поседује као и бодове остварене на конкурсу.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Гордана	Презиме: Бојић	Контакт телефон: 011/333-4228	Електронска адреса: gordana.bojic@rsjp.gov.rs	Потпис:
-----------------	-------------------	-------------------------------------	--	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 10.01.2024. године

Место: Београд



(потпис овлашћеног лица)
директорка, Бојана Тошић