

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2022 . до 31. 12. 2022 . године


Републички секретаријат за јавне политике

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Републички секретаријат за јавне политике Седиште и адреса: 11103 Београд, Влаковићева 10 <hr/> Број телефона: 011/3349818 Електронска адреса: office@rsip.gov.rs Веб сајт: rsip.gov.rs Матични број: 17855719 ПИБ: 108539248
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: 21.12.2021. ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: 21.12.2021. ; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://rsip.gov.rs/cir/interna-akta/
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): одлично <hr/> б) Списак посебних мера: употреба родно осетљивог језика. родно буџетирање, промовисање једнаких могућности, усавршавање запослених на тему родне равноправности. <hr/> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: додатно побољшање стања родне равноправности у Републичком секретаријату за јавне политике <hr/> г) Почетак примене посебних мера: од дана доношења Плана за остваривање родне равноправности. <hr/> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: сагласно Плану за остваривање родне равноправности.

	<p>ћ) Престанак спровођења посебних мера: посебне мере се континуирано спроводе.</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>Републички секретаријат за јавне политике нема утицаја на полну структуру пријављених кандидата и кандидаткиња за заснивање радног односа у овом органу, а међу којима су заступљеније жене. Приликом пријема у радни однос у обзир су узимане потребне компетенције за обављање послова које су кандидати/киње поседовали.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Гордана	Презиме: Бојић	Контакт телефон: 011/3334-228	Електронска адреса: gordana.bojic@rsjp.gov.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	----------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образи I

Датум: 13.01.2023.
Место: Београд



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица