

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Републички секретаријат за јавне политике

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Републички секретаријат за јавне политике Седиште и адреса: 11103 Београд, Влајковићева 10 Број телефона: 011/3349818 Електронска адреса: office@rsip.gov.rs Веб сајт: www.rsip.gov.rs Матични број: 17855719 ПИБ: 108539248																				
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 60 (100%)																					
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 43 (71.66 %)																					
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 17 (28.33 %)																					
2. в	Старосна структура:	Укупно: 3 (10% %) Од 21–30 година живота Ж: 2 (66. %) М: 1 (33%) Укупно: 19 (10% %) Од 31–40 година живота Ж: 7 (36. %) М: 12 (63%) Укупно: 13 (10% %) Од 41–50 година живота Ж: 11 (84. %) М: 2 (15%) Укупно: 6 (10% %) Од 51–60 година живота Ж: 5 (83. %) М: 1 (16%) Укупно: 1 (10% %) Од 61–70 година живота Ж: 1 ()% М: 1 (10%)																				
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. висока стручна спрема</td> <td>58 (10% %)</td> <td>41 (70. %)</td> <td>17 (29. %)</td> </tr> <tr> <td>2. виша стручна спрема</td> <td>1 (10%)</td> <td>1 (10% %)</td> <td>(%)</td> </tr> <tr> <td>3. средња стручна спрема</td> <td>1 (10%)</td> <td>1 (10% %)</td> <td>(%)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. висока стручна спрема	58 (10% %)	41 (70. %)	17 (29. %)	2. виша стручна спрема	1 (10%)	1 (10% %)	(%)	3. средња стручна спрема	1 (10%)	1 (10% %)	(%)	4.	(%)	(%)	(%)	
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																			
1. висока стручна спрема	58 (10% %)	41 (70. %)	17 (29. %)																			
2. виша стручна спрема	1 (10%)	1 (10% %)	(%)																			
3. средња стручна спрема	1 (10%)	1 (10% %)	(%)																			
4.	(%)	(%)	(%)																			

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	54 (100 %)	38 (70.37 %)	16 (29.63 %)
Лица на положајима	6 (100 %)	5 (83.33 %)	1 (16.67 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	167632 (100 %)	84540 (50.43 %)	83092 (49.57 %)
Лица на положајима	305267 (100 %)	143541 (47.02 %)	161726 (52.98 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u>2</u> (3.3%)	Од 21–30 година живота
М: <u>1</u> (1.6%)	
Ж: <u>7</u> (1.6%)	Од 31–40 година живота
М: <u>12</u> (20%)	
Ж: <u>11</u> (8.3%)	Од 41–50 година живота
М: <u>2</u> (3.3%)	
Ж: <u>5</u> (3.3%)	Од 51–60 година живота
М: <u>1</u> (1.6%)	
Ж: <u>/</u> (%)	Од 61–70 година живота
М: <u>1</u> (1.6%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / _____ (___%)
М: / _____ (___%)

Од 21–30 година живота

Ж: / _____ (___%)
М: / _____ (___%)

Од 31–40 година живота

Ж: / _____ (___%)
М: / _____ (___%)

Од 41–50 година живота

Ж: / _____ (___%)
М: / _____ (___%)

Од 51–60 година живота

Ж: / _____ (___%)
М: / _____ (___%)

Од 61–70 година живота

Разлози: Није било запослених који су добили отказ односно који су отпуштени.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Запослена лица су примана у радни однос и распоређивана на конкретна радна места у складу са потребним компетенцијама, без обзира на њихов пол.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Запослени постављени на положаје су испуњавали потребне компетенције за рад на конкретним руководећим местима без обзира на пол.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у годни вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. висока стручна спрема	23 (10С%)	16 (69.%)	7 (30.%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / _____ (___%) Од 21–30 година живота

Ж: / _____ (___%)

М: / _____ (___%)

Укупно: / _____ (___%) Од 31–40 година живота

Ж: / _____ (___%)

М: / _____ (___%)

	<p>Укупно: / _____ (____ %)</p> <p>Ж: / _____ (____ %)</p> <p>М: / _____ (____ %)</p> <p>Од 41–50 година живота</p> <p>Укупно: / _____ (____ %)</p> <p>Ж: / _____ (____ %)</p> <p>М: / _____ (____ %)</p> <p>Од 51–60 година живота</p> <p>Укупно: / _____ (____ %)</p> <p>Ж: / _____ (____ %)</p> <p>М: / _____ (____ %)</p> <p>Од 61–70 година живота</p>																																													
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.</p> <p>Навести начин поступања: / _____</p>																																													
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:</p> <p>/ _____</p>																																													
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:</p> <p>/ _____</p>																																													
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:</p> <p>/ _____</p>																																													
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: 126 _____ (100 ____ %)</p> <p>Ж: 80 _____ (63,49 ____ %)</p> <p>М: 46 _____ (36,51 ____ %)</p>																																													
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21–30 г.</th> <th>Од 31–40 г.</th> <th>Од 41–50 г.</th> <th>Од 51–60 г.</th> <th>Од 61–70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> <td>Ж _____ (____ %)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> <td>М _____ (____ %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.	1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)					М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)					М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.																																						
1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)																																						
				М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)																																						
2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)	Ж _____ (____ %)																																						
				М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)	М _____ (____ %)																																						

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / () %


Ж: / () %

М: / () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ () %	/	/ () %	/ () %	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Гордана	Презиме: Бојић	Контакт телефон: 011/3334-228	Електронска адреса: gordana.bojic@rsjp.gov.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	----------------------------------	--	--

Датум: 13.01.2023.

Место: 



(Потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица