



Република Србија
Републички секретаријат
за јавне политике

Број: 011-00-000121/2019-02

14. октобар 2019. године

Влајковићева 10

Београд

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

БЕОГРАД

Немањина 22-26

ПРЕДМЕТ: Мишљење на Нацрт закона о безбедности и здрављу на раду

У вези са вашим дописом број: 011-00-00484/2019-05 од 25. септембра 2019. године којим сте Републичком секретаријату за јавне политике 27. септембра 2019. године доставили на мишљење Нацрт закона о безбедности и здрављу на раду (у даљем тексту: Нацрт закона) са анализом ефеката Нацрта закона и Образложењем Нацрта закона, као и допуном Анализе ефеката од 7. октобра 2019. године, обавештавамо вас о следећем:

Члан 21. став 5. Нацрта закона предвиђа да поступак утврђивања испуњености прописаних услова из става 1. овог члана прописује министар надлежан за послове рада.

У предложеној законској одредби после речи: „овог члана“ потребно је додати речи: „и образац захтева“.

Ово истичемо из разлога јер је законом потребно прописати правни основ за измену правилника којим се дефинишу о услови за издавање лиценци за обављање послова у области безбедности и здравља на раду, у делу који се односи на прописивање обрасца захтева за утврђивање прописаних услова у области безбедности и здравља на раду. Наведеним подзконским актом би било могуће у обрасцу захтева прописати све податке који се траже у овом поступку, од назива, седишта и адресе правног лица и личних податка лица за које се тражи издавање лиценце (име, презиме и лични број – јединствени матични број грађана, адреса места становања), али и информације за подносиоца захтева у погледу потребне документације која се прилаже уз захтев, о висини републичких административних такси, начину уплате истих, као и рачуну на који се плаћање може извршити

Члан 38. став 4. Нацрта закона предвиђа да ако послодавац не поступи по захтеву запосленог лица (у ситуацијама када запослени има право и обавезу да одбије да ради због тога што му је на радном месту угрожена безбедност или здравље) у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Истичемо да је после става 4, у овом члану закона потребно додати и став 5. који би гласио: „Инспекција рада обавезна је да у року од 15 дана од пријема захтева из претходног става достави послодавцу и подносиоцу захтева записник о извршеном надзору“. Стога, сматрамо да је законом потребно прописати рок за поступање надлежне инспекције, како би послодавац могао у разумном року да добије записник инспекције (у циљу ефикасног организовања обављања процеса рада) у спорној