



Република Србија
Републички секретаријат
за јавне политике

Број: 101-00-3/2015-02

12. август 2015. године

Влајковићева 10

Београд

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА**

БЕОГРАД

Немањина 22-26

ПРЕДМЕТ: Мишљење на Предлог Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину, који је Републичком секретаријату за јавне политике достављени дана 27.07.2015. године, актом број: 101-00-481/2015-24 од 20. јула 2015. године.

У складу са чланом 46. став 6. Пословника Владе („Сл. гласник РС“, бр. 61/06 - пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13 и 76/14), Републички секретаријат за јавне политике даје мишљење на Предлог Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину (у даљем тексту: Предлог акционог плана), са сугестијама.

Предлог Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину (даље: НАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети, односно утврђују програми и мере политике запошљавања који ће се реализовати у току 2016. године, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11).

Предлагач је, сходно члану 39а, став 3. Пословника Владе, доставио Изјаву о усклађености предложеног акта са стратешким документом Владе: Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године. Предлагач је у глави IV Програми и мере активне политике запошљавања, као једну од мера (тачка 12.) навео учешће Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у реализацији стратегија и акционих планова, у делу који се односи на област запошљавања, и то у: Стратегији и политици развоја индустрије Републике Србије од 2011. до 2020. године, Стратегији за подршку развоја малих и средњих предузећа, предузетништва и конкурентности за период

Републички секретаријат за јавне политике

Влајковићева 10 • Београд • Република Србија • Пријем поште: Немањина 22-26

Тел: +381-11/ 333-4105; Факс: +381-11/2761-665; office@rsjp.gov.rs

од 2015. до 2020. године, Стратегији за унапређење положаја Рома, Стратегији за унапређење положаја особа са инвалидитетом, Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности, Стратегији за управљање миграцијама, Стратегији развоја образовања у Србији до 2020. године, Стратегији развоја стручног образовања у Републици Србији, Стратегији развоја образовања одраслих у Републици Србији, Националној стратегији за младе за период од 2015. до 2025. године и друго. Такође, у истој тачки предлагач је навео да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања активно учествује у раду Регионалне радне групе за израду Стуба инклузивног раста - Димензија „Запошљавање”, која представља интегрални део Стратегије Југоисточне Европе 2020, као и у спровођењу активности трећег стуба Дунавске стратегије, у приоритетној области девет „Улагање у људе и вештине”.

Како је предлагач НАПЗ пропустио да се у Изјави о усклађености предложеног акта са стратешким документом Владе изјасни о усклађености са наведеним стратешким документима, позивамо предлагача да текст Изјаве допуни у том смислу, односно да наведе и остале стратешке документе са којима је НАПЗ усклађен, уз обавезно идентификовање циљева из стратешког документа који се испуњавају доношењем НАПЗ.

Предлог НАПЗ за 2016. годину састоји се из девет поглавља: Макроекономски оквир, Стање и токови на тржишту рада, Приоритети политике запошљавања, Програми и мере активне политике запошљавања, Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања, Носиоци политике реализације НАПЗ, Категорије теже запошљивих лица, Годишњи програм додатног образовања и обуке и Табела приоритета, мера и активности за реализацију НАПЗ.

Имајући у виду проблем незапослености високообразованих кадрова, годишњим програмом додатног образовања и обука које спроводи Национална служба за запошљавање и који је прецизиран Акционим планом, треба у већој мери усмерити пажњу на ову категорију незапослених лица, а у смислу организовања обука за дефицитарна занимања која захтевају високостручне кадрове (нпр. ИТ стручњаци и сл.).

У даљем тексту мишљења, Републички секретаријат за јавне политике износи сугестије које се односе на сам концепт Предлога акционог плана и на који начин се он може унапредити:

- У табели приоритета, мера и активности за реализацију Акционог плана, мере и активности нису јасно разграничене, те су представљене у оквиру исте колоне. Након што се прецизно дефинишу, појединачне активности треба довести у везу са очекиваним роковима за њихово спровођење и планираним носиоцима активности;
- Посебну пажњу је потребно посветити индикаторима (показатељима) на основу којих се прати спровођење одређење активности, а самим тим и постизања одређеног циља. У складу с тим веома је битно унети почетне, као и циљне вредности индикатора. Самим тим би се обезбедио квалитет активности мониторинга и евалуације.
- У односу на дефинисане активности, потребно је навести износ финансијских средстава потребних за спровођење одређених активности, као и извор финансирања. Уколико није могуће навести тачан износ трошкова спровођења одређене активности, потребно је бар навести који се појединачни трошкови очекују у спровођењу тих активности (нпр. трошкови промоције, трошкови организовања и спровођења обука и семинара, трошкови израде прописа, трошкови

израде апликације и сл.). У Предлогу акционог плана истиче се да је за реализацију активности и мера у 2016. години предвиђено 2.800.000.000 динара у буџету Републике Србије и 550.000.000 динара из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, али не постоји анализа на основу које се може сагледати да ли су то и довољна финансијска средства (с обзиром да је назначено да ће се евентуална додатна средства обезбеђивати из фондова Европске уније, као и из донаторских средстава).

Имајући у виду све наведено, Републички секретаријат за јавне политике позива предлагача да унапреди Предлог Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину у складу са изнетим сугестијама.



в.д. директора

др Јасна Атанасијевић